陕西路桥集团有限公司文件

陕西路桥集团有限公司

关于印发《陕西路桥集团[illegible]

集团各分（子）公司:

《陕西路桥集团有限公司人才发展管理办法》已[illegible]

抄送：集团各领导，集团各部门，存档。

陕西路桥集团有限公司办公室　　　　2019年2月22日印发

共印20份

陕西路桥集团有限公司

订劳动合同的员工；

第二类为劳务派遣员工，即由集团公司统一组织招聘录用 [illegible]

[illegible]

录人员与劳务派遣公司签订劳动合同，劳务派 [illegible]

[illegible]

缺的技术管理人员及施工

员，可以按照程序和条件招聘急需、紧

目部与临时聘用人员签订

辅助人员（厨师、司机、电工等），项

合同。

以完成一定工作任务为期限的劳动合

[illegible]

入通道。

1. 临聘人员、劳务派遣人员如取得一级建造师或试验检测

[redacted]

考核合格，可转入集团统招员工。

2. 临聘人员在项目部工作满三年以上，符合以下条件之一者经分（子）公司推荐，集团公司考核合格，可转为劳务派遣

（1）具备本科学历，一直从事测量、试验检测工作岗位，工作能力突出；

（2）取得试验员（或助理试验检测师）资格证书；

（3）取得二级建造师资格证书。

3. 劳务派遣人员在项目工作满五年以上，符合以下条件之一者经集团公司考核合格，可转入集团统招员工。

（1）一直从事测量、试验检测（取得试验员证或助理试验检测师证）工作岗位，工作能力突出；

（2）取得二级建造师资格证书；

（3）担任项目经理部部门正职职务一年以上。

第三章 人才培养体系

第九条 针对新入职的员工，各分（子）公司和项目部

[redacted]

“传帮带”师徒结对培养、新员工职业生涯规划四种培养方式相结合，帮助新员工早日成长成才。

第六条 针对土木工程专业新入职员工实施“1511”计划，即一个师傅、五次轮岗、一套[illegible]、一份职业生涯规划。

五次轮岗：土木专业新入职员工入职第一年内在测量、试验检测、质检部门、合同部门、工程部进行轮岗实习，每个岗位

[illegible]

管理人才库、领军技术管理人才库，制定有针对性的培养计划

领军技术管理人员甄选标准：

1. 在建项目项目经理；

2. 副高级及以上职称并在集团公司或本行业内连续工作满十五年以上；

3. 具有一级建造师职业资格等并在集团公司或本行业内连续工作满十年以上；

以上人员经集团公司考核优秀者入选。

第十五条 骨干技术管理人才库作为项目班子成员的后备 [illegible] 集团领导班子、部门负责人的后备力量储备库。

第十六条 入选骨干技术管理人才库、领军技术管理人才库，应当由分公司（子公司）、公司按甄选标准推荐符合条件人员，经集团公司考核通过后，以文件形式正式确认入库，并颁发聘任证书，每两年进行一次考核滚动，符合条件者续聘或增选，考核未通过者退出。

第十七条 针对两库人员制定专项培训方案，两库入库的 [illegible]